

ケーブルテレビ富山 行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境をすることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 9 月 1 日～平成 31 年 8 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 29 年 10 月～ 母性健康管理についての情報収集
- 平成 30 年 4 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 平成 30 年 10 月～ 管理職研修の実施

目標 2：計画期間内に、看護休暇の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・2.4%
女性社員・・・12.8%

<対策>

- 平成 30 年 2 月～ 男性も看護休暇を取得できることを周知するため、管理職研修を実施する
- 平成 30 年 4 月～ 対象の従業員に説明会を実施

目標 3：従業員全体の残業時間を月平均 20 時間以内にする。

<対策>

- 平成 29 年 10 月～ ノー残業デーを再徹底し、実施率を 95%以上にする
- 平成 30 年 4 月～ 人別の実績を把握し、管理職へフィードバック
- 平成 30 年 5 月～ 残業時間の課題を把握し、解決策について検討する