

ケーブルテレビ富山 行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：計画期間中の男性従業員の育児休暇取得率を50%とする。

<対策>

- 2026年4月～ 男性従業員の育児休暇取得について周知（制度・内容・現在の取得率など）
- 2026年10月～ 取得状況の把握（以後毎年同時期に実施）
- 2027年7月～ 取得従業員へのヒアリング、課題確認と対応検討（以後毎年同時期に実施）

目標2：ノー残業デーを徹底し、従業員全体の残業時間を月平均18時間以内にする。

<対策>

- 2026年4月～ 「ノー残業デー」を徹底する
- 2026年10月～ 半期ごとを目途に部署ごとの残業時間を把握し、管理職へフィードバック（目標未達の場合は都度改善案を検討する、以後半期ごとに実施）
- 2026年12月～ フィードバックに基づいて各部の管理職での業務見直し・業務配分の調整（以後半期ごとを目途に実施）