就活ハラスメント防止方針

2026 年 10 月 1 日
株式会社ケーブルテレビ富山

1. 基本方針

株式会社ケーブルテレビ富山（以下「当社」という）は、すべての求職者等の人格と尊厳を尊重します。ハラスメント行為を容認せず、安全・安心かつ公正に採用活動へ参加できる環境を整えます。

2. 禁止される主な行為について

すべての求職者等に対して、採用活動や職業体験等の場面における、精神的・身体的苦痛、不快感や不利益を与える言動を禁止します。

以下は一例です。

- 性的言動、採用を条件とする身体接触・食事への執拗な誘い・性的要求、個人 SNS 等による接触
- 威圧的言動、人格否定、過大要求、他社選考や内定辞退の強要
- 差別的言動、個人情報の不適切な利用

3. 就活ハラスメント防止の取り組み

当社は就活ハラスメント防止のため、次の取り組みを実施します。

- 採用活動に従事する社員に対し、就活ハラスメント防止に関する教育および研修を継続的に実施します。
- 面接・面談は原則として業務上適切な場所またはオンライン環境で実施します。
- 連絡には当社メールアドレス、採用システム等を使用し、個人 SNS 等の私的手段は使用いたしません。
- ハラスメント行為が確認された場合は、当社就業規則等に基づき厳正に対処します。

4. 相談窓口と対応体制

当社は、求職者等の皆さまからの相談や申出を受け付けるための窓口を設置し、迅速かつ適切に対応します。

その際、相談内容および個人情報について厳重に管理し、相談者および事実確認に協力いただいた方のプライバシーを保護します。また、相談、申告または調査への協力を理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

- **担当部署 ： 経営企画部**
- **お問い合わせ ：** https://ctt-recruit.com/inquiry